

الإصدار الأول	رقم الاصدار				
2023.11.07	تاريخ الاصدار			عقد عمل موظف عن بعد	
2023.11.07	تاريخ الاعتماد				جمعية بدر الخيرية Hajar Charity Association رئيس مجلس إدارة
HAJAR:11.0.2	رقم الكتاب				رؤية 2030 المملكة العربية السعودية KINGDOM OF SAUDI ARABIA
ISO 9001:2015					

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وبعد،

تم بعون الله تعالى وتوفيقه إبرام هذا العقد في يوم الثلاثاء بتاريخ 1445/04/30 هـ، الموافق 2023/11/14 م، بين كل من:

الطرف الأول:

جمعية البر الخيرية بقرى وادي حجر ويمثلها في التوقيع على هذا العقد د / نايف صياف اليزيدي، بصفته المدير التنفيذي، ويشار إليه فيما بعد **بالطرف الأول أو الجمعية.**

الطرف الثاني:

السيد / عبدالله حسن مبارك الشهراني - سعودي - الجنسية هوية رقم 1016478636 صادرة من الرياض ، جوال رقم 0500388642 بريد الكتروني shahrani123@hotmail.com _ ويشار إليه في هذا العقد **بالطرف الثاني أو الموظف .**

تمهيد

حيث إن الطرف الأول يرغب في إنجاز وتنفيذ بعض الأعمال فقد اتفق مع الطرف الثاني **للعمل عن بعد** بوظيفة (مدير مالي) وقد وافق الطرفان على ذلك واتفقا وهما بكامل أهليتهما المعتبرة شرعاً ونظماً على الشروط والأحكام التالية واعتبار هذا التمهيد جزءاً لا يتجزأ من العقد

المادة (1) موضوع العقد

قبل الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بوظيفة (مدير مالي) عن بعد بجميع ما تتطلبه هذه الوظيفة من مهام ومسؤوليات بشكل عن بعد، وذلك باستخدام الأدوات والتقنيات الرقمية المتفق عليها.

المادة (2) الأجر الشهري

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني مقابل أدائه للأعمال المنصوص عليها في المادة الأولى راتب شهري مقطوع قدره الفان ريال شاملاً كل البدلات والمزايا.

المادة (3) مدة العقد

1. مدة هذا العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني العمل في تاريخ 14 / 11 / 2023 م وينتهي في تاريخ 2024/11/13 م ، ويتجدد تلقائياً لمدة مماثلة مالم يشعر الطرف الذي يرغب في انهاء العلاقة التعاقدية الطرف الآخر كتابياً بمدة لا تقل عن ستون يوماً قبل تاريخ انتهاء العقد.
2. تكون التسعون يوماً الأولى من بداية تاريخ العقد فترة تجربة يجوز للطرف الأول وحده خلالها فسخ العقد من جانبه دون إبداء الأسباب ودون مكافأة أو إنذار أو تعويض.

المادة (4) أيام وساعات العمل

1. تحدد أيام العمل الأسبوعية ب (6) أيام عمل أسبوعياً من السبت الى الخميس بواقع ثمان ساعات يومياً ويوم الجمعة إجازة من كل أسبوع
2. يحق للطرف الأول استبدال يوم الاجازة الأسبوعية (الجمعة) بأي أيام أخرى من أيام الأسبوع حسب مصلحة العمل ولا يجوز تعويض يوم الراحة الأسبوعية بمقابل نقدي.
3. تكون ساعات العمل في شهر رمضان ست ساعات عمل يومياً بواقع ست وثلاثون ساعة عمل اسبوعياً وفقاً لما نصت عليه المادة (78) من نظام العمل.
4. يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بساعات عمل إضافية وفقاً لما نصت عليه المادة (106) من نظام العمل السعودي.

المادة (5) القواعد العامة للعمل عن بعد

- 1- يتعين على الطرف الثاني الالتزام بجميع القواعد والسياسات الخاصة بالعمل عن بعد لدى الطرف الأول، والتي قد تتضمن، ولكن لا تقتصر على الاتصال الدوري، والمشاركة في الاجتماعات الافتراضية، وتقديم التقارير الدورية، والحفاظ على السرية والأمان.
- 2- يتعهد الطرف الثاني بأن يتقيد بما يصدره الطرف الأول من سياسات وتوجيهات وتعليمات وبجميع القوانين والأنظمة واللوائح والسياسات النافذة لدى الطرف الأول ويلتزم بها. كما يلتزم، كذلك بالأعراف المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ولن يكون الطرف الأول مسؤولاً عن أية عقوبات أو غرامات أو مطالبات نظامية يتعرض لها الطرف الثاني نتيجة لمخالفته أيًا من هذه القوانين والأنظمة والأعراف.

المادة (6) المحافظة على أسرار العمل

الإصدار الأول	رقم الاصدار				
2023.11.07	تاريخ الاصدار			عقد عمل موظف عن بعد	
2023.11.07	تاريخ الاعتماد				
HAJAR:11.0.2	رقم الكمود				
ISO 9001:2015					



يلتزم الطرف الثاني بالمحافظة على أسرار العمل، وعدم الإفصاح عن أية معلومات تخص الجمعية، أو منسوبيها، أو زوارها، أو عملاءها، لأي شخص أو لأية جهة. والطرف الثاني يدرك أن جميع المعلومات الالكترونية والمستندات الرسمية تعد سرية، وبالتالي فإن تصويرها أو نسخها أو نزاعها من مكانها أو تمزيقها أو تداولها بدون تصريح من صاحب العمل غير مسموح به. ويقر الموظف أن مخالفة هذا البند تعد خرقاً لأخلاقيات المهنة وتشكل أساساً مسبباً لفسخ هذا العقد.

المادة (7) الاجازات والعطل الرسمية

بالإضافة إلى العطل الرسمية العامة والإجازات الأخرى المدفوعة الأجر بموجب نظام العمل السعودي، يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (30) يوماً، يمكن أن تجزأ وتجدول حسب مصلحة العمل وظروفه وبموافقة الطرف الأول.

المادة (8) انتهاء العقد

- 1- يجوز إنهاء العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط أن تكون موافقة الموظف كتابية.
- 2- يجوز للطرف الأول إنهاء خدمة الموظف فوراً وبدون إنذار وبدون مكافأة وذلك في أي وقت أثناء فترة التجربة أو في أي من الحالات التي نصت عليها المادة (80) من نظام العمل شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في ابداء أسباب معارضته للإنهاء.
- 3- يجوز للطرف الثاني أن يطلب إنهاء العقد قبل مدته المنصوص عليها في المادة الثالثة من هذا العقد وذلك بأن يرسل استقالة مكتوبة للطرف الأول يبدي فيها رغبته في عدم الاستمرار بالعمل قبل مدة ثلاثة شهور من التاريخ الذي حدده لتنفيذ استقالته، وللطرف الأول الحق في الموافقة أو الرفض وفي حال الرفض فإنه يتوجب على الطرف الثاني الالتزام بإكمال مدة العقد.

المادة (9) التزامات الطرف الثاني

- 1- يلتزم الطرف الثاني بإنجاز المهام المكلف بها بدقة وإخلاص وعلى أكمل وجه وأن يلتزم بإتباع التعليمات الموجهة له من رؤسائه في العمل كما يلتزم بالانضباط في مواعيد العمل و بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل مع الالتزام التام بالمحافظة على أسرار العمل وعدم البوح بها أو إفشائها للغير.
- 2- يلتزم الطرف الثاني بالمحافظة على ممتلكات الطرف الأول وكل ما يكون بعهدته من مواد وأدوات ويكون مسؤولاً مسؤولية كاملة عن العهد المسلمة له من قبل الطرف الأول كما أنه يتعهد بالمحافظة عليها وإرجاعها سليمة للطرف الأول وذلك عند انتهاء خدمته أو عند طلب الطرف الأول لها.

المادة (10) أحكام عامة

- 1- تعتبر أحكام نظام العمل السعودي والقرارات واللوائح المنفذة له مكملة لهذا العقد في كل ما لم يرد ذكره.
- 2- يقوم الطرف الثاني بتقديم كل العون والمساعدة بدون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل والأشخاص العاملين فيه.
- 3- يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالإضافة إلى عمله بأي عمل آخر يتناسب وطبيعة عمله الأساسي دون أن يترتب على هذا التكليف أي التزامات مالية إضافية تجاه الطرف الأول.
- 4- يُخلى الطرف الأول مسؤوليته عن أي ديون أو التزامات شخصية قد يلتزم بها الطرف الثاني تجاه الغير ما لم يكن الطرف الثاني قد حصل على موافقة خطية مسبقة صريحة من الطرف الأول بذلك.
- 5- تعتبر لوائح وأنظمة الطرف الأول جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد.
- 6- التقويم الميلادي وحده المتخذ أساساً لجميع التواريخ التي يتضمنها هذا العقد.
- 7- أي نزاع أو خلاف ينشأ عند تنفيذ هذا العقد يخضع للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية ويكون الاختصاص المكاني والولائي في المنازعات للمحاكم واللجان السعودية في منطقة مكة المكرمة – محافظة جدة.
- 8- حرر هذا العقد من عشر مواد وعلى نسختين أصلية، استلم كل طرف نسخة للعمل بموجبها بعد فهم محتواها والموافقة عليها.

الطرف الثاني:

الطرف الأول:

الاسم: عبدالله حسن الشهراني

الاسم: د. نايف صياف اليزيدي

التاريخ: 2023/11/15 م

التاريخ: 2023/11/15 م

التوقيع:

التوقيع: